

3 1761 116487562

Canada Post
Postage Paid
Postage payé
En nombre
bulk third
mailing class
Ottawa
K1A 0M5

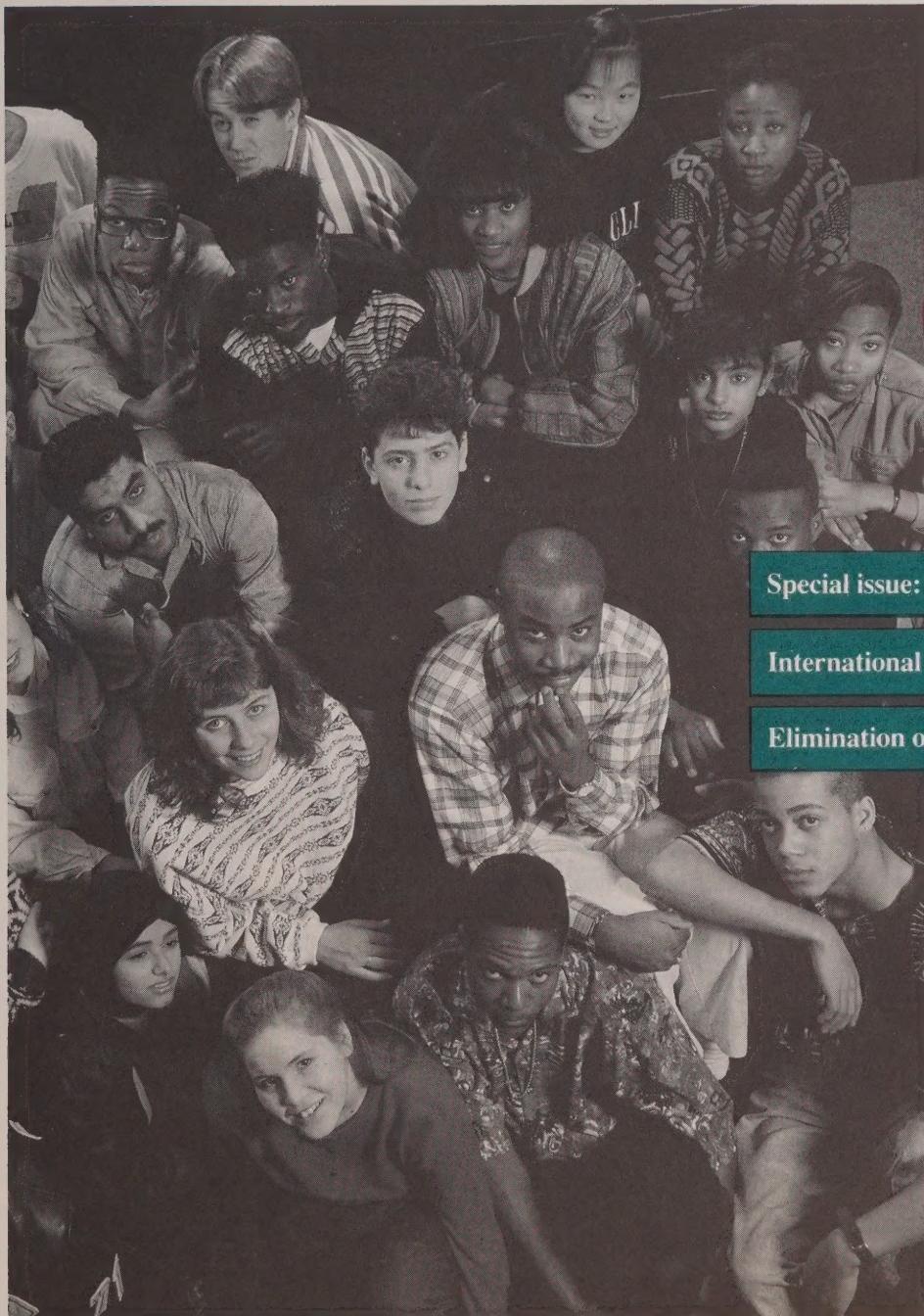
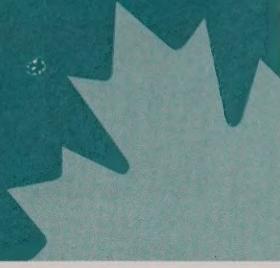
A newsletter about multiculturalism today.

Volume 2, Number 2, Spring 1991

Government
Publications

CAI
SS170
-T53

TOGETHER



Special issue: March 21

International Day For the

Elimination of Racial Discrimination

Legislative update

Profile: Anthony
Johnstone, human rights
champion

Building together in
Québec

Fighting racism over the
airwaves



Multiculturalism and
Citizenship Canada

Multiculturalisme et
Citoyenneté Canada

MINISTER'S MESSAGE



At the time of writing this foreword for the March 21 edition of *Together Magazine* the war in the Persian Gulf is a little over three weeks old.

This year, more Canadians will participate together in events to mark the International Day for the elimination of racial discrimination than ever before. More activities will take place. More messages and materials will be distributed. There will be major media campaigns, on March 21 and throughout the year, to raise the awareness of Canadians to the senselessness and waste of prejudice and intolerance. All told, the 1991 campaign promises to make a major impact in the fight against racism in our society.

And yet, for many Canadians, 1991 also promises to be a test of just how dedicated and committed we actually are to those principles of tolerance, to equality and respect for all our citizens.

For many Canadians of Arab origin and for many Muslim Canadians, the war in the Gulf has intensified many longstanding concerns: about how our society depicts and portrays people of Middle-Eastern origin; about our specific knowledge of the region, its peoples and cultures and about the religion of Islam; about how willing their fellow citizens are to accept them as equal members of this multicultural country.

These concerns are not limited to Arab and Muslim Canadians. Many other Canadians, members of other communities, Canadians who remember other wars and how Canada responded in similar conditions to today's, share the fear we may yet revisit those dark episodes in our history, when some Canadians were persecuted not for what they had done but for who they were.

The question is simple. Do we have the courage and the vision to rise above this conflict and to affirm the equality of all Canadians? I believe we do. But we cannot allow ourselves to take even one step backward or to falter in our commitment to the equal rights of all our citizens. I urge all the readers of *Together*, and all who share in the ideals of a Canada free from the intolerance and prejudice of racism, to reach out to their fellow citizens and to express the common bond of friendship and mutual respect which is the foundation of our nation and of our future.

I am convinced that together we can find the way. Together, we can stop racism in Canada.

A handwritten signature in black ink that reads "Gerry Weiner". The signature is fluid and cursive, with a large, stylized "G" at the beginning.

Gerry Weiner
Minister of State for Multiculturalism and Citizenship

In this issue...

National Scene

Legislative update	3
National conferences	3
What the government is doing	4
Taking Action — Winning Ideas	5
Gemini/Gémeaux Awards	5

Profile

Anthony Johnstone	6
-------------------	---

Coast to Coast

Round table on multi-culturalism and the law	7
Spotlight on the year 2000	7
British Columbia's multicultural policy	8
Manitoba government opens its doors	8
Cross-cultural understanding in Newfoundland	9
Addressing the needs of Black learners	9
Building together in Quebec	10

Partners

Canadore College sets an example	11
Minorities and the media	11
Commemorating March 21	12
Awareness and training showcase	12
Fighting racism over the airwaves	13
Laying the foundations in Quebec	13

Viewpoint

	14
--	----

Showcase

	15
--	----

The cover

Photo: Mir Lada

Legislative update

Three key pieces of legislation that demonstrate the federal government's commitment to the ideals of multiculturalism and equality are advancing through Parliament:

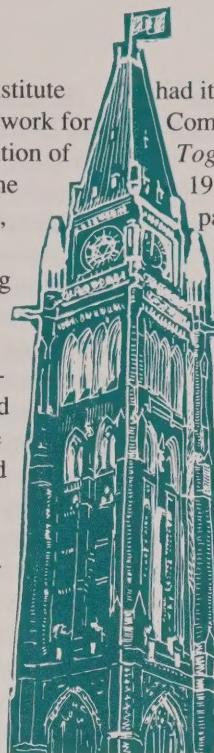
- **Bill C-18**, an Act to formally establish the Department of Multiculturalism and Citizenship, was passed by both Houses of Parliament and given Royal Assent on January 17, 1991. The new Department includes Multiculturalism, Citizenship Registration and Promotion, Literacy, Voluntary Action and Human Rights programs. The formal creation of this Department strengthens the link between Multiculturalism and Citizenship, symbolizes the inclusiveness of our definition of being Canadian, and concretely recognizes that cultural diversity is a central feature of Canadian citizenship.
- **Bill C-37**, an Act to establish the Canadian Heritage Languages Institute has been passed by both Houses of

Parliament. The proposed Institute will provide a national framework for the acquisition, use and retention of heritage languages through the promotion of such languages, and the development of programs to improve teaching skills and learning materials. It will also act as a central coordinating body, encouraging information exchange and network-building on heritage language research and related activities. The Minister will consult widely with community representatives, academics, individual experts and other levels of government concerned with heritage language development in Canada on nominations for the Institute's Board of Directors.

- **Bill C-63**, an Act to establish the Canadian Race Relations Foundation,

had its first reading in the House of Commons February 1, 1990 (see *Together*, Vol. 1, No. 2, Spring 1990). The Bill has now been passed by both Houses of Parliament. The Foundation will promote the development, sharing and application of knowledge and expertise that will contribute to eliminating racism and all forms of racial discrimination in Canadian society. It will also act as an advisory body to government and will work with and serve community groups, policy-makers, business and labour organizations, researchers, private and public institutions, and the general public. Once the Bill is passed there will be wide-

ranging consultations on nominations for the Foundation's Board of Directors.



National conferences

Three key conferences took place recently in the field of multiculturalism and human rights.

One of these was the **National Heritage Languages Conference**, jointly hosted in Edmonton October 19-21, 1990, by the Northern and Southern Alberta Heritage Language Associations, and sponsored by Multiculturalism and Citizenship Canada and the Alberta Multiculturalism Commission. The conference theme was "Heritage Languages: the Asset of a Dynamic Canada."

Addressing participants on the opening night, Shirley Serafini, Assistant Under Secretary of State for Multiculturalism, discussed among other initiatives, the government's intention to establish a Canadian Heritage Languages Institute in

Edmonton. Its proposed mandate will be to promote heritage languages, to develop Canadian learning materials and programs to improve teaching skills, and to act as a coordinating body, encouraging the development of a network of information on heritage language research and activities.

Topics covered by other keynote speakers included "The Impact of Heritage Languages on Canadian Society and the Law," "National Trends in Heritage Language Education" and "Multiculturalism in the 90s." In panel discussions and informal group sessions, conference participants explored "Heritage Language Networking," "Heritage Language Communities and Political Impact" and "Heritage Language Funding." For information, contact:

David Lindsay, Northern Alberta Heritage Languages Association, 11010-142nd Street, Edmonton, Alberta T5N 2R1, (403) 474-9391.

"Taking Ownership" was the theme of the **Fourth National Conference of the Canadian Council for Multicultural and Intercultural Education**, held in Ottawa November 22 to 24. (For a full description of this conference, see the last issue of *Together*, Vol. 1, No. 4, p. 5.) Key topics discussed at the conference were:

- focus on youth: perspectives, participation and action;
- race relations education: curriculum, resources, evaluation and research;
- promoting equity in education and its institutions;

- multicultural and race relations education in early childhood education; and
- First Nations education: multicultural, intercultural and race relations education.

For information, contact Ravida Din, Canadian Council for Multicultural and Intercultural Education (CCMIE), 316 Dalhousie Street, Suite 204, Ottawa, Ontario K1N 7E7, (613) 233-4499.

Coinciding with International Human Rights Day on December 10, and marking the 42nd anniversary of the Universal Declaration of Human Rights, was the **National Conference on Human Rights and Canadian Solidarity**, held in Ottawa December 9-11. The Secretary of State, the Honourable Gerry Weiner, addressed the participants at the opening of the conference on Sunday, December 9. This conference was designed to stimulate active participation. Participants addressed five broad subject areas in panel discussions and group sessions:

- **Human rights and the changing face of Canadian society.** Central to this session at which participants discussed the status of human rights in Canada today was an assessment of the importance of human rights as a nation-building force in a pluralistic society.

- **Human rights challenges for Canada in the 1990s.** This session concentrated on identifying important human rights issues of immediate concern, including poverty, protection of privacy, gender equality, environmental degradation, bioethics, racism and discrimination.

- **Human rights and economics.** Participants discussed the linkages between global and domestic (corporate) interests and human rights, and the correlation between a stable (domestic and international) human rights environment and a favourable trade and investment climate.

- **Human rights and communications in the shrinking global village.** Discussions highlighted the important role of the national and international

media in building global solidarity by raising awareness and promoting understanding of human rights.

- **The implementation of human rights.** This session focussed on the implementation of human rights standards in Canada, with the central question being how these standards will fit within the Canadian context.

A plenary discussion mediated by Ed Broadbent, President of the International Centre for Human Rights and Democratic Development in Montréal, concluded the conference with an examination of the role of human rights in Canada's nation-building agenda. Discussion centred on how Canadians can, individually and collectively, ensure that the country's decision-makers consider the protection, promotion and enhancement of human rights as a priority. For information, contact: Bill White, Director, Human Rights Directorate, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5, (819) 994-3352.

What the government is doing

"Multiculturalism is a vital, indispensable ingredient in the emergence and development of a unique identity in which . . . all our citizens can share."

Minister's Foreword to the Second Annual Report on the Canadian Multiculturalism Act.

In 1988, the federal government passed the *Canadian Multiculturalism Act*, a historic piece of legislation which recognizes that multiculturalism is a fundamental characteristic of Canadian society. The Act commits the Canadian government to encourage the full participation of all individuals and communities in shaping society, to assist in the

elimination of any barrier to such participation and to promote understanding between communities of different origins.

The second *Annual Report on the Operation of the Canadian Multiculturalism Act 1989/90*, tabled in Parliament this year, is the first report covering a full year of operation of the Act. It outlines the contributions of Multiculturalism and Citizenship Canada and of other federal institutions to the implementation of the government's multiculturalism policy.

To illustrate the variety and scope of the work being done across government in support of multiculturalism,

the report selects representative examples from a broad range of ongoing government activities. These are presented under the broad categories of justice and legal affairs, economic affairs, cultural affairs and national identity, health and social policy, international trade, foreign and defence policy, and government operations. The activities are summarized by institution, and institutions are listed alphabetically.

Copies of the second annual report are available in French and English from the Communications Branch, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5, (819) 997-0055.

Taking action — Winning Ideas

Last March, young people from across the country were invited to take action to help eliminate racial discrimination in Canada by entering a contest co-sponsored by Multiculturalism and Citizenship Canada and TG Magazine, which goes to virtually all high schools in Canada. Under the theme of "Together We're Better!", students were asked to do something specific to fight discrimination and then tell contest organizers about it. The more than 300 entries left judges touched and impressed by the clear, strong feelings young Canadians expressed about eliminating racism and living together in peace and harmony. An article about the 1989 contest, including grand prize winner

Maryjane Viejo, writer of the song "Reach for the Sky," was featured in a previous issue of *Together* (Vol. 1, No. 3, Summer 1990).

Once again in 1990, Multiculturalism and Citizenship Canada and TG Magazine have reached out to Canadian students, asking them for their ideas on how to make Canada — indeed the world — a better place for everyone to live in. Out of several hundred thought-provoking entries, the contest judges selected 21 prize-winners for 1990, as well as various honourable mentions. The results are featured in *Winning Ideas*, a booklet produced by Multiculturalism and Citizenship Canada as part of this year's March 21 Information Kit.

Among the 1990 winners are students who organized a group activity or in-class discussion on the topic, wrote a poem, story, essay or song, took a photo or drew a picture/poster illustrating the "Together We're Better!" theme. Others explored multicultural issues and raised awareness in their schools by speaking about racism over the public address system, contacting their local newspapers, conducting seminars or establishing anti-racism organizations or festivals.

Organizers and supporters are enthusiastic about the contest, which is growing in popularity each year. A third contest — under way as of December 1990 — is expected to bring

Ideas, to page 16

Together We're Better!/Ensemble on ira loin!



Gemini/Gémeaux Awards

In May 1988, the Minister of Multiculturalism and Citizenship announced the establishment of the Gemini Award/Prix Gémeaux honouring excellence in multicultural portrayal in Canadian television programming.

Administered and promoted by the Academy of Canadian Cinema and Television (ACCT), these awards send a strong message to the film and television industry — and to Canadians from coast to coast — about the importance of reflecting Canada's great cultural diversity through the medium of television. The Gemini/Gémeaux awards seek to increase public awareness of the multicultural and multiracial nature of Canada and

to increase opportunities for ethnic and visible-minority professionals in the broadcasting industry, on both sides of the camera.

The Gemini Award winner for 1990 was *Batiya Bak!*, a documentary written, produced and directed by Werner Volkmer of Aquilon Film Inc. It follows the plight of some 2000 Turkish refugees facing deportation in Montréal, and provides a close examination of immigration issues in Canada today. The winning film was announced on December 4 at a prestigious awards ceremony broadcast live from Toronto to viewers across the nation.

On December 16 at a Montréal ceremony, *Passe-Partout* was hon-

oured as the winner of the Prix Gémeaux. Produced by Radio-Québec, this children's program is enjoyed by adults and children alike. An entertaining and educational program, it was singled out by the jury for its creative treatment of people and situations that reflect the diversity of Canada today.

Eligible programs are evaluated by a jury of professionals according to a variety of criteria, including overall production value and innovativeness, ability to increase intercultural understanding and communication, sensitivity and authenticity of depiction of a particular ethnocultural group or groups, and avoidance of cultural stereotypes.

PROFILE

Anthony Johnstone: human rights champion

"If current conflicts are to cease or at least be reduced, that understanding which leads to trust and collaboration must exist at all levels, from individuals to nations. To accomplish this, both widespread and humane education as well as the practice of human rights and responsibilities are necessary regardless of where we live."

Dr. P. Anthony Johnstone, Conference of the International Association of Official Human Rights Agencies, July 1982.

Through his teaching, public service and personal example, Paul Anthony Johnstone will be remembered as a man who devoted his life to the causes of human rights and multiculturalism, both within Canada and abroad.

As a champion of human rights, Tony Johnstone looked at the interdependence of peoples from an international perspective. This global view was influenced in part by his strong ties to two countries — Jamaica, where he was born and spent his early years, and Canada, where he eventually settled. It was also influenced by his educational interests, which led him to many parts of the world, including Colombia, Mexico, Spain and England. Gaining degrees in Hispanic studies and philosophy, languages and education, he also became fluent in French, Spanish, Italian and Portuguese.

Dr. Johnstone believed that education was an important vehicle for developing human understanding and social harmony. After teaching in Jamaica and for a brief period in Ottawa, he settled in Halifax in 1973

where he taught Social Foundations of Education at Dalhousie University. With enthusiasm and dedication, he lectured on education from a global perspective, demonstrating people's interdependence worldwide and speaking against prejudice and racism.

In 1975, Anthony Johnstone joined the Nova Scotia Department of Education, where, as coordinator of Ethnic Services (the first such position in Canada), he was responsible for human rights, multicultural and native education, and ethnic studies. His work over the next ten years had a profound impact on Nova Scotia's education system. He strove to improve education for native people, encouraged multicultural education

served as director of many national boards related to human rights, education, culture and race relations. As a member of the Canadian Ethnic Studies Advisory Committee, he assisted the Secretary of State and the Multiculturalism Directorate on issues relating to national research and policy. In March 1981, he was appointed as Canada's representative to Unesco in Paris, in the areas of education, culture and development.

The Dr. P. Anthony Johnstone Memorial Book Committee, with support from the government of Nova Scotia and Secretary of State, has published a book containing many of Tony Johnstone's speeches, policy papers and research studies. *The Life and Thoughts of Tony Johnstone* was presented in November 1990 at a conference for the Canadian Council for Multicultural and Intercultural Education (CCMIE). At the presentation, Jamaican High Commissioner Dale Anderson eloquently voiced the thoughts of colleagues and friends:

"Tony was an exemplary expression of that citizen of the world we all wish we were. He sought justice for all and committed himself to the development of those most disadvantaged in order to build a community of equals unrestricted by the invidious discrimination of race, national origin, religion or any inhibition which we misguidedly impose on ourselves. Rather, he saw pride and opportunity in what too many regard as social and even natural impediments."

In honour of his extensive contribution to education, social justice and human rights, the Association of Universities and Colleges of Canada has established a scholarship fund in Dr. Johnstone's name. The fund supports post-graduate studies in the humanities, social sciences and education (with a focus on multiculturalism and human rights).

Anthony Johnstone died in July, 1989.



programs, developed courses on human rights for teachers and administrators, and founded the Multicultural Education Council.

In recognition of his work, the premier of Nova Scotia appointed Tony Johnstone as Executive Director of the Nova Scotia Human Rights Commission in 1985. Unwavering in his commitment to eradicate discrimination, racism and inequality, he advised on multicultural issues and helped to secure changes to the provincial Human Rights Act.

Dr. Johnstone's influence went beyond provincial boundaries. He

Round table on multiculturalism and the law

Does a woman refugee from Vietnam have the same experience with the law in Canada as a white citizen? Why does the Canadian prison population contain a disproportionate number of individuals from aboriginal and visible-minority groups? How can lawyers and judges better represent and understand the needs of ethnocultural communities?

The issue of whether people of every origin in Canada have fair and equal access to the law opens up many questions and concerns. To discuss these and find ways to improve the justice system, academics and representatives from community groups and government were invited to a recent round-table discussion, organized by the University of Windsor Law Faculty.

The goal of the **Round Table on Multiculturalism and Access to Justice**, held from November 21 to 23,

was to lay the groundwork for a policy paper on multiculturalism and legal access, due to be submitted to the federal Department of Justice on March 1, 1991.



To fully focus on the issue of equal treatment under the law, participants explored many aspects of the justice system, including prosecution, policing, corrections and parole systems; the *Criminal Code* and whether racism should be considered a criminal offence; and some of the cultural shortcomings within the

system, including language barriers, perceived bias and systemic discrimination. Discussion also centred on the legal, judicial and police professions, which do not adequately reflect the multicultural character of the Canadian population.

Round-table participants also looked at ways to improve the justice system and legal services through recruitment outreach programs, cross-cultural training and wider use of alternative programs such as native justice systems.

In addition to hosting other discussions and symposiums, the University of Windsor Law Faculty publishes an annual yearbook on access to justice. For further information, contact Professor Brian Etherington, Faculty of Law, University of Windsor, 401 Sunset, Windsor, Ontario N9B 3P4, (519) 253-4232.

Spotlight on the year 2000

Cultural diversity is changing the face of Canadian business, both at home and abroad. Domestically, more ethnocultural and visible minorities are entering the labour force — a recent study suggests that between 1985 and the year 2000, only 15 percent of people joining the work force will be white men; the remainder will be women and minorities. Externally, businesses are orienting themselves to an increasingly global marketplace, with its corresponding array of languages, diversified interests and cultures.

To look at the impact of these trends on Canadian business in the coming years, a conference was held in Calgary on November 21 and 22, 1990. **Focus 2000: Designing a Future**, a joint initiative of the Alberta

Multiculturalism Commission and the University of Calgary Faculty of Management, was organized to help businesses focus on how the changing multicultural climate will affect them.

Explains conference coordinator Caterina Greco-Mangone, "We were looking to do something for a sector that may not be getting as much exposure to multiculturalism and the social and demographic trends."

Senior executives and managers from the private and public sectors were invited to attend the conference and to discuss such issues as employment equity, work dynamics, women and the workplace, global markets and the impact of changing technologies.

Experts from government, business and education were on hand to lead discussions. Speakers included Dr.

Loren Falkenberg from the University of Calgary, who has conducted research on minority groups in organizations and employment equity issues, and Lewis Griggs, a consultant on the impact of culture on business and management.

Focus 2000 is one of several initiatives developed by the Alberta Multiculturalism Commission in partnership with business, education and the public sector to help various segments of the community adapt to changing multicultural trends. For further information, contact Caterina Greco-Mangone, Alberta Multiculturalism Commission, 301-525 11th Avenue S.W., Calgary, Alberta T2R 0C9, (403) 297-8407.

British Columbia's multicultural policy

"Multiculturalism does not rely on special treatment for special groups, but rather it is a matter of equal treatment for all." With these words, Premier Bill Vander Zalm of British Columbia announced the province's multicultural policy on October 10 at a Vancouver reception attended by representatives of multicultural and ethnic groups from communities across the province. The Premier also made a commitment to British Columbians to incorporate the new policy into government programs, through the establishment of an inter-ministry committee on multicultural issues.

The nine-point policy was developed by the Advisory Committee on Cultural Heritage, (since renamed the Advisory Council on Multiculturalism), appointed in November of 1988 by the provincial government. Made up of representatives from

community organizations throughout B.C., the Advisory Committee approached the task by holding meetings province-wide, culminating in a major public consultation on ethnocultural issues, *Action 90*, in June 1990.

Recognizing the contribution of people of various backgrounds to the social, cultural, political and economic life of the province, the multicultural policy provides a framework for all British

Columbians to live and work together in "harmony, mutual respect and security." Specifically, the policy undertakes to:

- promote the full participation of people of all backgrounds into the mainstream of Canadian and British Columbian society, while encouraging



the preservation and sharing of rich cultural traditions;

- encourage the removal of societal, structural and institutional barriers to full participation;
- ensure that all British Columbians have equal access to programs and services;
- sensitize institutions to the multicultural reality of society, in order that services be delivered more effectively and equitably;
- ensure that all British Columbians are treated

equally and equitably irrespective of race, ethnic, cultural or religious origin;

- ensure that every British Columbian has equality in employment and opportunity;
- ensure that Fundamental Freedoms

B.C., to page 10

Manitoba government opens its doors

The province of Manitoba is rich in its cultural diversity, from the Metis of the Red River valley to the Ukrainian population near Winnipeg. To formally recognize the importance of its diverse population, the Manitoba government has introduced a multiculturalism policy and created a Multiculturalism Secretariat office.

Manitoba's Ministry of Culture, Heritage and Recreation unveiled its *Policy for a Multicultural Society* in May, 1990. The policy is based on three principles:

- taking pride in cultural heritage
- providing the right of equal access to social, economic and employment opportunities regardless of race, culture or religion, and
- promoting partnerships between multicultural groups as well as between communities and government.

To uphold these principles, the policy outlines a multi-faceted approach to government action. It includes promoting cultural diversity and intercultural understanding, providing services and programs that are sensitive to cultural values, preventing all forms of discrimination through education and enforcement of provincial laws, ensuring employment equity, and consulting with cultural community groups on policy issues.

As a further step in this multicultural initiative, the Manitoba government opened a new Multiculturalism Secretariat office in Winnipeg in August, 1990. Its purpose is to coordinate government actions and programs in response to multicultural issues. Offering an open-door policy, the office also promotes communication and partnerships between multicultural communities

and the Manitoba government.

Says the Honourable Bonnie Mitchellson, Minister responsible for Multicultural Affairs, "By drawing in actual staff resources from a variety of departments, we will be able to work closely with multicultural communities to ensure that concern is turned into action in a coordinated way." In addition to overseeing office activities, the minister will also serve as chairperson of the Multicultural Affairs Committee, which was established to ensure that government programs reflect the province's multicultural policy.

For information on Manitoba's multicultural policy or Secretariat office, contact Olivia Flynn, Manitoba Multiculturalism Secretariat, 509 - 428 Portage Avenue, Winnipeg, Manitoba R3C 0E2, (204) 945-1287.

Cross-cultural understanding in Newfoundland

Promoting cross-cultural understanding is one of the tasks of the Newfoundland and Labrador Human Rights Association, which is proudly entering its twenty-third year of operation in the province. In 1991, the association is involved for the second year in an eight-month, multi-faceted project leading up to March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination. The project, funded by Multiculturalism and Citizenship Canada, has five main thrusts: public education, formal education, media education, institutional change and research.

As with the 1990 project, one of the most interesting elements of this year's public and formal education campaign has been the writing of 12 articles prepared by authors from a variety of backgrounds, addressing a range of multicultural issues. This year's topics include the Bulgarian

experience in Newfoundland, Salvadoran integration into Newfoundland, and "Adjust or Self-Destruct" — the viewpoint of aboriginal peoples in Labrador. The articles have been distributed to high schools and rural newspapers throughout the province, in the hope of reaching the widest possible audience.

Also aimed at young people in the province's 207 high schools is an essay contest in which grade 11 and 12 students are invited to write on one of two topics: the first, to select an ethnic community and explain how this group has contributed to the development of the province and the country; the second, to explain what individual students, their schools or their communities can do to increase cross-cultural understanding. The three winners and their school libraries

will receive cash prizes.

A third initiative is a two-day conference organized by the association, to be held in St. John's March 20-21. The main meeting will be preceded by a series of mini-workshops at which three nationally renowned experts in specific aspects of multiculturalism (for example, policing or native issues) will team up with three local experts to deliver training sessions to interested groups. The formal conference will be held the next day with the three experts delivering keynote addresses.

For more information, contact the Newfoundland and Labrador Human Rights Association, P.O. Box 6203, 155 Water Street, Suite 301, St. John's, Newfoundland A1C 6J9, (709) 754-0690.



Addressing the needs of Black learners

More and more, representatives from Black communities in Nova Scotia have been getting together to discuss ways of meeting the educational needs of Black learners within that province. One of the results of this dialogue has been the recent establishment of the Provincial Advisory Committee on Education for Black Learners.

The committee's primary function will be to act as liaison between Black communities and the province's Ministry of Education. Working with Black organizations, communities and individuals throughout Nova Scotia, the committee is currently carrying out an evaluation of Black education requirements — including an assessment of cultural issues, specific

education needs, and language and literacy requirements. Committee members are also talking with groups involved in the education of Black learners, as well as with provincial and federal governments.

In addition to liaising with Black communities, the committee will work with three provincial departments — the Department of Advanced Education and Job Training, the Department of Education and the Department of Tourism and Culture — to develop and implement education policy aimed at assisting Black learners. Education programs such as literacy upgrading will be developed for pre-elementary, elementary,



secondary and post-secondary levels.

Plans are also under way for a collaborative effort to develop systems for evaluating the effectiveness of these programs as well as their ability to meet the needs of the Black community.

The Provincial Advisory Committee on Education for Black Learners is committed to developing a comprehensive approach to the education and training needs of Black learners. By providing a bridge between communities and the education system, the committee hopes to encourage the Black community's involvement in determining its own education and training programs.

For more information, contact Castor H.F. Williams, Barrister and Solicitor, 6156 Quinpool Road, Halifax, Nova Scotia B3L 1A3, (902) 422-1243.

Building together in Québec

In keeping with its mandate to oversee a planned increase in the province's immigration levels, Québec's Ministère des Communautés culturelles et de l'Immigration (Ministry of Cultural Communities and Immigration) recently presented its policy statement, entitled *Au Québec, pour bâtir ensemble*, to the Québec National Assembly. The statement outlines the broad goals that the government has set regarding immigration and integration over the next few years, and describes concrete measures it will take to attain them.

In formulating its new immigration and integration policy, the government has identified four challenges:

- to ensure the growth and vitality of Québec's demographic future
- to stimulate the economy
- to consolidate the French character of Québec
- to recognize the positive contributions individuals from various communities can make to resolving complex economic, environmental and social problems.

The immigration policy is based on the concept of a "moral contract" between those wishing to immigrate and Québeckers themselves. This contract calls on members of the host society and immigrants to contribute to the development of that society. The government is

sending a message to prospective immigrants that encompasses three important principles:

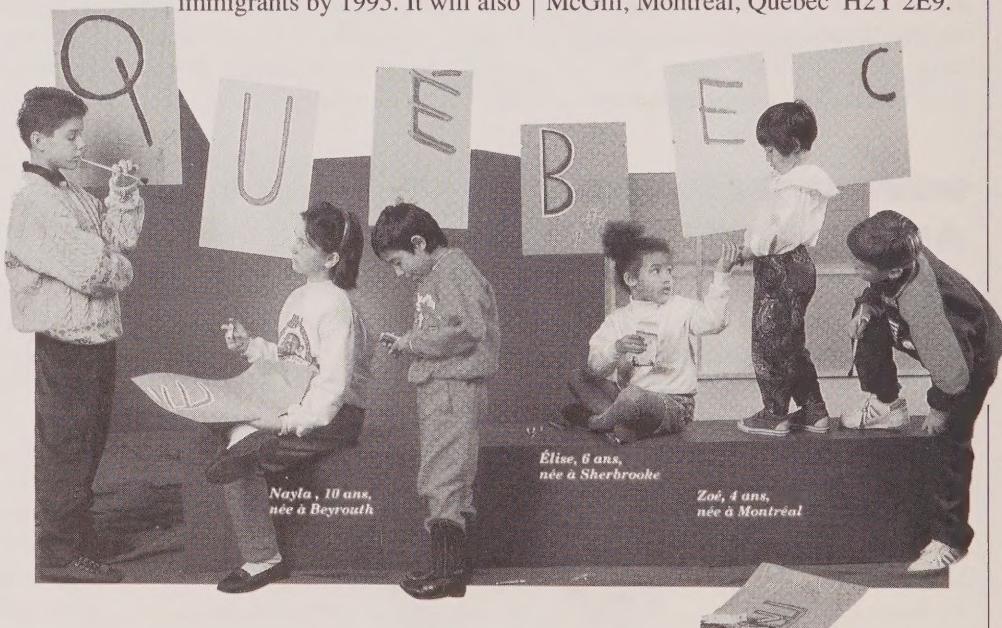
- Québec is a society whose common language is French;
- Québec is a democratic society whose members are expected and encouraged to contribute to public life; and
- Québec is a pluralistic society which is open to the cultural influences of its various cultures, encourages intercultural exchanges, and demands respect for democratic values.

One of the main goals of the new immigration policy is to increase the number of francophone immigrants to Québec. Specifically, the government has proposed measures aimed at doubling the number of francophone immigrants by 1995. It will also

increase the accessibility and quality of French education for members of cultural communities.

With respect to integration, the government will help new members of the Québec community by providing such things as financial support and assistance in finding housing, and ensuring employment equity for members of cultural communities. The policy also outlines several measures intended to develop harmonious intercommunity relations, such as increasing multicultural awareness among all members of Québec society.

For more information about Québec's new immigration and integration policy, contact the Ministère des Communautés culturelles et de l'Immigration, 360, rue McGill, Montréal, Québec H2Y 2E9.



B.C., from page 8

and Equality Rights granted under the Constitution of Canada and the laws of British Columbia are respected;

- reaffirm that violence, hatred and discrimination based on race, culture, religion or ethnic origin have no place in British Columbian society, enacting and enforcing laws to this effect; and
- promote and support programs that

foster cross-cultural understanding and mutual respect, multiculturalism and citizenship values as well as those that promote attitudes and perceptions that lead to racial harmony.

The new policy will be administered by the Minister for Multiculturalism who will work in consultation with a newly formed Cabinet Commit-

tee on Multiculturalism and the Advisory Council.

For further information, contact Michael Leigh, Director, Multicultural Programs, Ministry of the Provincial Secretary, Government of British Columbia, 865 Hornby Street, Suite 902, Vancouver, British Columbia V6Z 2G3, (604) 660-2395.

Partners

One of the ways Multiculturalism and Citizenship Canada works towards the goal of achieving equality for all Canadians is by joining forces with different sectors of society.

In each issue of *Together*, we will highlight one of these partnerships in action. This issue looks at initiatives that have been undertaken cooperatively to combat racism.



Canadore College sets an example

Young people in North Bay, Ontario are serious about tackling racism and racial discrimination. On March 21 last year, more than 2000 students from 40 area schools crowded into Canadore College's gymnasium and auditorium to commemorate the International Day for the Elimination of Racial Discrimination.

Prefaced by several months of in-class multicultural education, the

program featured a variety of activities aimed at promoting harmonious race relations and awareness of cultural diversity among school-age youth.

Building on the highly successful one-day event initiated in 1989, Canadore College expanded its 1990 program to include local organizing committees in nearby Sudbury and New Liskeard. The 1991 campaign will extend further to include the

communities of Sault Ste. Marie and Elliot Lake.

This March marks year two of a three-year pilot project funded by Multiculturalism and Citizenship Canada. Organizers hope to use the Canadore College experience as a model to help educators and community groups across Canada plan local awareness activities for March 21. It is hoped that the model and the resources developed to support it — including print and audio-visual materials, curriculum ideas, professional development content design and special events — will be available for distribution by 1992.

College staff are also developing marketing strategies to encourage private-sector funding through corporate sponsorships.

For more information, contact Don Curry, Director, Public Affairs, Canadore College of Applied Art and Technology, P.O. Box 5001, North Bay, Ontario P1B 8K9, (705) 474-7600; FAX (705) 474-2384.

Minorities and the media

We've come a long way from the days when only white faces came into our living rooms via the television screen to give us drama, news and game shows, or to sell us dishwashing detergent. But there is still some way to go — inadequate or stereotyped representation in mainstream media remains a fact of life for many of Canada's ethnocultural groups.

The depiction and participation of ethnocultural and visible minorities in the Canadian media was the subject of a round-table consultation hosted on June 18, 1990 by Multiculturalism and Citizenship Canada to help the Department establish priorities for supporting projects in this area. Nineteen invitees, including community and media representatives and five departmental representatives, took part in the day-long event.

Participants raised a variety of issues and suggested ways of improving minority representation in the Canadian media. For example:

Community media relations

- Sponsor seminars and workshops for the media and ethnocultural groups to increase their awareness of one another.

Professional education

- Provide funding for journalism students from minority groups; review access requirements at journalism/communications schools; establish multiculturally appropriate curricula.

Incentives and awards

- Establish regional awards for media which portray minorities in a sensitive manner.

Multiculturalism and Citizenship Canada is currently involved in several projects relating to minorities and the media. In addition to providing funding for a multicultural coordinator's position at TVOntario, the Department supported a Montreal project designed to teach children how to detect ethnic stereotypes in media content, and a project which is developing a "how-to" manual for representatives from visible minority or ethnocultural groups on how to deal with the media.

For more information, contact the Race Relations and Cross-Cultural Understanding Program, Multiculturalism Programs Branch, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5, (819) 994-2020.

Commemorating March 21

March 21 commemorates the day in 1960 when more than 70 peaceful demonstrators against apartheid were killed and 180 wounded in Sharpeville, South Africa. Six years after this tragic event, the United Nations General Assembly passed a resolution proclaiming the day **International Day for the Elimination of Racial Discrimination**.

This March 21, communities around the world will be taking time to reflect on the damage caused by racism and racial discrimination, and on the measures that can be taken to eliminate it. Here in Canada, the federal government is working with community and institutional representatives to increase public awareness about race relations issues and to encourage Canadians to play an active part in eradicating racism.

Once again this year, members of ethnocultural communities, the corporate sector, labour, educators, the media and municipal and provincial governments are serving as members of Multiculturalism and Citizenship Canada's Advisory Committee on March 21. In addition to reviewing promotional materials and offering advice on how best to stimulate public

awareness, the committee will assess the campaign's overall effectiveness in achieving its public education goals.

The Department is also working cooperatively with a broad range of groups in support of initiatives aimed at marking the day. More than 60 000 copies of an advance promotional brochure have been distributed to, among others, the ethnic and mainstream media, multiculturalism and race-relations groups, members of parliament and senators.

The brochure, which carries the new March 21 slogan "Together we can stop racism/Ensemble on peut vaincre le racisme," has also been distributed to the Department's institutional partners, many of whom will be undertaking their own activities to commemorate March 21, 1991. Here is a sampling of the initiatives that have been planned to date.

- **The Toronto Urban Alliance on Race Relations** is producing a special issue of its in-house newsletter, *Currents*, featuring prominent individuals writing about their experiences

with racism. Once again this year, the Alliance will sponsor an arts event at Toronto's Harbourfront, showcasing the work of Black artists.

- **The Canadian Association of Chiefs of Police (CACP)** is sending a letter to all its member forces, suggesting activities to commemorate the day. For example, the Ottawa Police

Commission plans a March 21 reception, to be attended by members of ethnic and visible-minority groups, students and city officials.

- **The Federation of Canadian Municipalities (FCM)** is sending a letter about March 21 to member municipalities, and is

preparing relevant articles for inclusion in the FCM magazine, *Forum*.

- **The Canadian Ethnocultural Council (CEC)** is organizing a lunch-hour forum to take place March 21 on Parliament Hill.

For more information, contact Ed Lam, Race Relations and Cross-Cultural Understanding Program, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5.



Awareness and training showcase

The Multiculturalism Secretariat, Multiculturalism and Citizenship Canada, hosted the **Federal Multiculturalism Awareness and Training Showcase** in Hull, Québec, on November 21, 1990.

Five federal departments and agencies gave an overview of their own programs in the area of cross-cultural and race relations awareness and training. They included the Canadian Centre for Management Development, the Department of the Secretary of State, Employment and

Immigration Canada, Revenue Canada (Customs and Excise), and the Royal Canadian Mounted Police. In addition, 21 consultants, the Department of Indian Affairs and Northern Development and Algonquin College/Province of Ontario mounted special displays at the event.

To encourage the growth of an interdepartmental network, a directory on cross-cultural and race relations awareness and training initiatives in the federal government is currently being prepared by the

Multiculturalism Secretariat. For further information, please contact Ms. Dana Donovan at (819) 953-0651 or Roman Mukerjee at (819) 953-6422.

Attended by over 180 participants, the forum provided federal public service representatives with the opportunities to meet, talk and exchange information on the design and delivery of cross-cultural and race relations awareness. They also had the opportunity to hear from private consultants involved in this field.

Fighting racism over the airwaves

Community groups and associations are finding that television and radio are powerful tools for combatting racism. Three organizations are now using the medium for anti-racism messages — the British Columbia Association of Broadcasters, the National Association of Friendship Centres and B'nai Brith of Canada.

In B.C., the British Columbia Association of Broadcasters (BCAB) have put together six radio and six television public service announcements. Using the theme "Racism. If you won't stop it, who will?", the objective of the commercials is to identify and eliminate racist attitudes. To develop the material, the BCAB worked with a committee of educators and community group representatives, who supplied many of the storylines from personal experience.

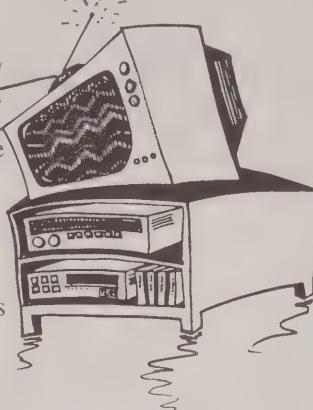
Launched as part of a 12-month Racial Harmony campaign, the announcements are being aired on radio and television stations province-wide through May, 1991. They have also been picked up by the Canadian Association of Broadcasters (CAB), which is going national with the campaign and broadcasting the announcements — in both English and

French — from coast to coast during 1991.

For further information, contact Tina Van Dusen, Canadian Association of Broadcasters, 350 Sparks Street, Suite 306, Ottawa, Ontario K1R 7S8, (613) 233-4035.

In January 1990, the National Association of Friendship Centres (NAFC) undertook to develop five public service announcements on racism, with financial support from Multiculturalism and Citizenship Canada. The videos — three in English and two in French — focus on prejudice and how both children and adults perceive themselves and others. They are being aired by television stations throughout the country.

Representing over 100 local Friendship Centres nationally, the NAFC is a non-profit organization that promotes and advocates the concerns of Aboriginal peoples in Canada. It receives funding from Secretary of State to further its aims. For more



information, contact Jerome Bertholette, National Association of Friendship Centres, Suite 500, 251 Laurier Avenue West, Ottawa, Ontario K1P 5J6, (613) 563-4844.

In its efforts to fight racism, the League for Human Rights of B'nai Brith Canada has developed four public service announcements for radio and television in both English and French. With the message "Prejudice hurts all of us," these commercials feature well-known spokespersons, TV actor Al Waxman,

guitarist Liona Boyd, astronaut Marc Garneau and singer Céline Dion. Support for this initiative came from Multiculturalism and Citizenship Canada.

The league is a national agency that is dedicated to furthering human rights and eliminating racial discrimination and anti-Semitism. For further information, contact Lorne Shipman, League for Human Rights of B'nai Brith Canada, 15 Hove Street, Downsview, Ontario M3H 4Y8, (416) 633-6224.

Laying the foundations in Québec

Studies have shown that Black youth in Québec, particularly in the Montréal area, face high levels of chronic unemployment and job instability.

One initiative aimed at tackling this problem is currently being planned by Multiculturalism and Citizenship Canada's Québec regional office. The program will train groups of young Black people to work as

skilled labour in the construction industry.

A collaborative effort of the regional office, the Montréal school system, the program committee and the "Commission de la construction du Québec," the program is also designed to instill in participants a sense of motivation and competitiveness, and to equip them with appropriate job-search skills.

A community-based support group comprised of construction industry and community leaders

will be formed to help remove the barriers that prevent certain groups from gaining entry into the province's construction industry. One of the ways the support group will do this is by sensitizing potential employers to the capabilities of Black youth.

For more information, contact Gilles Robineault, Director, Multiculturalism Program, Québec Regional Office, Multiculturalism and Citizenship Canada, 200 René Lévesque Blvd. West, West Tower, 10th Floor, Montréal, Québec H2Z 1X4, (514) 283-3150.





*Tom Sherwood is a minister of Orléans United Church, Orléans, Ontario. (Excerpts reprinted from *The Ottawa Citizen*.)*

Racism is the arbitrary discrimination against a person or a people on the basis of ethnic origin. It is a form of stupidity. It is a kind of fear.

Racism is stupid because it is based on ignorance. Racist people make blanket statements about cultures they know nothing about. Their children tell ethnic jokes about people they've never met. Judgments made without information are pre-judgments or prejudice. Prejudiced people form negative opinions about individuals they do not know on the basis of a name, skin colour, "accent," or country or origin. When prejudiced people talk or joke about people of other cultures, they are sharing ignorance. Sometimes they shout ignorance.

Racism is common in Canada today. We have defined ourselves as a multicultural society and have attempted to be a place where different cultures live side by side. Inevitably they bump into each other. This often involves people who do not have the knowledge or experience to enjoy how other cultures can enrich their lives. Columbus' arrival in 1492 is sometimes called First Contact. This is not an historically accurate term; but the concept interprets contemporary Canada. There's a lot of first contact going on. For children it is easy; but many adults are exploring unknown

territory unwillingly as they experience first contact with new neighbours from unfamiliar backgrounds. Something in the human spirit does not like the unknown, even dreads it.

Racism is fear. Ignorance leads to an unpleasant, unstable emotional state, which becomes public paranoia in some or leads others to acts of hostility.

Racism is hate. And its expression is not protected by a Charter right to freedom of speech. There is a prior Charter right to dignity and freedom from fear. Hate language is harassment, verbal violence, and appropriately illegal. No one in Canada has a right to abuse others in print or in speech. It is racist and specifically antisemitic to lie about the Holocaust, the murder of six million Jews in Europe in the 1930s and 40s. It happened. Historians document it. I know relatives of some who died. Six million were killed. To deny that is not just ignorant. It is an act of hate. Of course we don't want to face the fact. The first and instinctive human response to bad news is denial. But Holocaust Denial is an organized and international hate effort that has no place in Canada, and no right.

Racism is sin. It denies the image of God in another person, denies that the other is equally a child of God. It is the opposite of valuing persons. It is the opposite of loving your neighbour, a teaching that Christians and Jews both hold high.

Racism is doomed. Knowledge and experience will slay it. Canada will outlive it. Our grandparents lived in different worlds, but our children play together. Our children grow up colour blind because of colour TV. On Sesame Street and Polka Dot Door they see people of various ethnic backgrounds portrayed in positive ways. The adults who read these words today may be members of the last racist generation in Canada. May it be so.

We want to know . . .

We are now in our second year of publication of *Together* and we want to take stock of where we are and where we're going with the newsletter. To do that effectively, we'll need input from our readers.

Talk to us. Is *Together* proving to be a useful and informative tool? Do you wish to keep receiving it? We'd also like to hear your ideas for future theme issues as well as any suggestions for articles on specific projects and programs, recommended resources and upcoming events.

Send your comments and suggestions to *Together*, Communications Branch, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5, (819) 997-0055.



Check the address

In the last issue of *Together* (Vol. 2, No. 1) the street name for the Atlantic Police Academy was printed incorrectly. The correct address is 295 Grafton Street. We apologize for any inconvenience to our readers.

A guide for Canadians



In July 1988, the *Canadian Multiculturalism Act* was unanimously passed by both Houses of Parliament. It became law on July 21, 1988. A historic document, the Act represents a commitment on the part of the federal government to work to ensure that all Canadians are able to participate equally in the country's economic, social, cultural and political life. In addition to setting out Canada's multiculturalism policy and identifying a framework for action to implement that policy, the Act also establishes a system of parliamentary accountability.

To help Canadians understand and appreciate the significance of the Act and how it affects their daily lives, Multiculturalism and Citizenship Canada has published *The Canadian Multiculturalism Act — A Guide for Canadians*. This booklet is designed to make Canadians more aware of how the Act can help us build a stronger and more inclusive Canada, a Canada to which we can all contribute and in whose success we all share a vested interest.

Copies of the booklet are available free of charge in both English and French from the Communications Branch, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa K1A 0M5, (819) 997-0055.

Inside Stories



In 1989, an anthology of short dramas entitled "Inside Stories" won the Multiculturalism Gemini Award for its inaugural season 1988-89. The series portrayed life in Canadian cities today, as seen through the eyes of their culturally diverse inhabitants.

The vitality and authenticity of these portrayals were assured by the creative input of writers, directors and performers from a wide range of cultural backgrounds. Whether comedy or drama, the stories were specific in their cultural context, but universal in their themes.

Television viewers can enjoy more of the award-winning series this year. The CBC is co-producing 13 new episodes, with independent production companies across the country. These 30-minute family dramas began airing on CBC on October 3, 1990 and are running throughout the television season on Wednesday evenings at 7:30 p.m.

About half the episodes are being supported through grants to the independent producers from the Heritage Cultures and Languages Program of Multiculturalism and Citizenship Canada. One of these was the season première, "The Comic Book Chase," a fast-paced adventure-comedy by Bennett Lee, set in the Chinese community of Vancouver. Subsequent episodes feature settings in the Trinidadian community of Montréal and the Jamaican community in Toronto.

As Executive Producer Paul de Silva says, "Inside Stories" provides

new insight into the vibrant ethnocultural diversity of Canada: "Viewers of the series will come away with a remarkable portrait of this country as it is today. They will be entertained by the fresh perspective of writers from the communities portrayed, many of them writing for television for the first time."

For further information about the series, contact Sally Swank, CBC TV Drama, Toronto, Ontario (416) 975-7176.

Departmental appointment



Mary Gusella has recently been appointed Associate Under Secretary of State of the Department of the Secretary of State. She formerly served as Assistant Secretary to the Cabinet (Communications) with the Privy Council Office. A key focus of her work will be on the launch of the new Department of Multiculturalism and Citizenship.

A longtime public servant, Ms Gusella has held a variety of posts including Director, Crown Corporations Directorate, Treasury Board Secretariat; Director, Operations, Department of Finance; Director, Canada Oil and Gas Lands Administration, Department of Energy, Mines and Resources. She has also served as Director of the International Women's Year Secretariat.

SHOWCASE

Publications in brief

International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination — Tenth Report of Canada (1990), Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5, (819) 997-0055. ISBN 0-662-57292-0. Published as part of the continuing human rights educational program of Multiculturalism and Citizenship Canada, the report is designed to sensitize Canadians to the policies and programs adopted by their governments to implement the provisions of the Convention, and to enlist their support and cooperation in Canada's efforts to eradicate racism and racial discrimination. The first nine reports on this Convention are available in limited quantities on request from the Communications Branch, Multiculturalism and Citizenship Canada.

Second Decade to Combat Racism and Racial Discrimination — Canada's Third Biennial Report (1990), Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa, Ontario K1A 0M5, (819) 997-0055.

Ideas, from page 5

in thousands of entries from across the country. The ideas generated by the contest are inspiring support from a variety of groups. In fact, one of the winning entries in this year's contest bears a strong likeness to the Department's multiculturalism transit campaign poster, which is being displayed in buses across the country and in the subway system in Toronto and Montreal. Great minds **do** think alike!

The campaign is centred on March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination. The contest gives young people the opportunity to tell the Government of Canada how they think equality for all Canadians can be achieved, through their actions, ideas, words, artwork, songs and posters.

Submitted to the Secretary-General of the United Nations, the report summarizes activities undertaken to combat racism by the federal, provincial and territorial governments between May 1987 and December 1989.

Lives of the Saints, by Nino Ricci; Cormorant Books; 1990; ISBN 0-920953-25-5; \$12.95. This novel is set in a tiny village in the Italian Appenines. It explores the lives of a young mother and her son, and the unexpected circumstances that lead them to confront the disapproval, superstitions and prejudices of their fellow villagers. A first novel from Canadian-born Nino Ricci, **Lives of the Saints** received this year's Governor General's Award for Fiction. Also nominated for a Governor General's Award was Sky Lee's **Disappearing Moon Café**, published by Douglas and McIntyre of Vancouver, \$24.95.

The Tears of Chinese Immigrants, by Yuen Chung Yip; Cormorant Books; ISBN 0-920953-29-8; \$10.95. This novel provides a literary document of Chinese-Canadian life. Set in a Chinese community in western Canada in the 1950s, the story explores race relations, culture, traditions and the struggle between progressive and conservative forces in the lives of the Chinese people. Translated by Sheng-Tai Chang.

March 21 resource guide

To support March 21 events and activities, Multiculturalism and Citizenship Canada has produced a useful resource guide that lists current publications and materials on multiculturalism and race relations in Canada.

THE MARCH 21 RESOURCE GUIDE ELIMINATING RACIAL DISCRIMINATION IN CANADA



Resources in the guide are grouped under six categories: general, workplace, education, media, municipal and police/justice.

Materials include newsletters, books, calendars, brochures, essays, bibliographies, databases, information kits, directories and papers. Films and videos that focus on racial issues are also included. Each listing provides a brief description of the resource, as well as an address where it can be ordered.

The guide also lists addresses of community groups and organizations that are working to eliminate racism and advocating for cross-cultural understanding in Canada.

The March 21, 1991 Resource Guide is available in both English and French. It is included as part of the March 21 Information Kit, which can be ordered from the Communications Branch, Multiculturalism and Citizenship Canada, Ottawa K1A 0M5, (819) 997-0055.

Together is published four times a year by Multiculturalism and Citizenship Canada. Your comments and enquiries are invited. Please address all correspondence or requests for additional copies to:

Together

Communications Branch
Multiculturalism and Citizenship Canada
Ottawa, Canada
K1A 0M5
(819) 997-0055

The opinions expressed in this publication do not necessarily reflect the views or policies of Multiculturalism and Citizenship Canada.

rence pour le 21 mars

Les ressources expérimentées dans les métiers au Canada.
Le document sout divisees en six catégories : génératrices, milieu du travail, éducation, médias, munici- cipalités et police/judiciaire. Y figurent des bulletins, des monographies, des calendriers, des dépliants, des essais, donnees, des trouses d'information, même que des films et des articles, de des répertoires et des trouses, de la description de la ressource, ainsi que l'adresse du distributeur.
I address de groupes communautaires et d'organisations qui luttent contre le racisme et œuvrent en faveur de l'harmonie interculturelle au Canada.
Le Document de référence pour la 21 mars est disponible en français et en anglais. Il fait partie de la trousse d'information sur le 21 mars, qui a été multiculturalisme et citoyennete (1997-0055).
Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0M5,
Générale des communications,
Bureau de la Direction
Bureau canadien sur le 21 mars,
d'information de la francophonie
en anglais. Il fait partie de la trousse
d'information sur le 21 mars, qui a été
multiculturalisme et citoyennete (1997-0055).

Chaque année, sont ravis des résultats.
Le troisième concours, lancé en décembre 1990, devrait susciter des milliers de participations dans tout le pays. Les idées新产品es provoquent l'enthousiasme de divers groupes. En fait, l'une des propositions gagnantes du concours de cette année ressemble beaucoup à l'affiche actuellement exposée dans les autobus urbains de tous le pays et dans les métros de Toronto et de Montréal. Les grands esperts se rencontrent à La campagne est centrée sur le 21 mars, l'ouverture internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Le concours donne aux jeunes gauvemement du Canada leurs points de vue sur les moyens de réaliser au niveau de l'égalité pour tous les Canadiens, grâce à leurs actions, leurs idées, leurs paroles, leurs œuvres d'art, leurs chansons et leurs affiches.

Politiques et les programmes adoptés par leurs gouvernements pour donner suite aux dispositions de la Convention et appuyer, en y collaborant, les efforts entrepris par le Canada pour éliminer le racisme et la discrimination raciale. Des quantités limitées des neufs rapports antérieurs peuvent être obtenues sur demande auprès de la Direction générale des communica-tions de Multiculturalisme et des relations de l'Ontario. Ces rapports sont dédiés au Secrétariat général des Nations unies et servent de référence pour les personnes de multiculturalisme et de la citoyenneté canadienne. Ce rapport vise à faire connaître aux Canadiens les politiques et les programmes adoptés par leurs gouvernements pour donner suite aux dispositions de la Convention et appuyer, en y collaborant, les efforts entrepris par le Canada pour éliminer le racisme et la discrimination raciale. Des quantités limitées des neufs rapports antérieurs peuvent être obtenues sur demande auprès de la Direction générale des communica-tions de Multiculturalisme et des relations de l'Ontario. Ces rapports sont dédiés au Secrétariat général des Nations unies et servent de référence pour les personnes de multiculturalisme et de la citoyenneté canadienne.

Publications en bref

de l'Année internationale de la femme.
également été Directrice du Secrétariat
Mme Gusella a occupé plusieurs postes
Finances; et Directrice, Administration
Directrice, Opérations, ministre des
Affaires étrangères, par exemple : Directrice,
Ministre des Sociétés de la Couronne,
Secrétaire du Conseil du Trésor;

Mme Gusella a occupé plusieurs postes
fonctionnelles chez elle, dont le poste
de Bureau du Conseil privé.



Nomination au ministère

Mary Gusella a été nommée Sous-secrétaire d'Etat à la télévision. Pour plus de renseignements sur la série, s'adresser à Sally Swank, CBC TV Drama, Toronto (Ontario) (416) 975-7176.

Par sa fraction et par la perspective divergente qu'il présente, chaque épisode divise le public en deux camps : ceux qui soutiennent les réformes, dont bon nombre sont à leur première rencontre avec l'autre camp, et ceux qui sont contre elles. Ces portraits vivants et authentiques décrivent certains aspects de la vie quotidienne canadienne. Ils illustrent comment les deux cultures se rencontrent et s'adaptent mutuellement dans un cadre où les deux groupes culturels sont tous deux également à l'aise.

Comme le signale Paul de Silva, Toronto.

Sur la population jamaïcaine de

Canada, originaire de la Trinité et

commuauté monttréalaise des

D'autres épisodes portent sur la

le quartier chinois de Vancouver.

Don L'Acadie d'aventures de Bennett Lee,

comédie «The Comic Book Chase»,

s'intitule à la saison, épisodes, le premier de la saison.

Les producteurs indépendants, L'un de ces

épisodes au moyen de versements aux

subventions environnante des

producteurs indépendants. L'autre

épisode sort à 19 h 30.

Le programme des cultures et des

langues anciennes de Multicul-

Ce guide est connu pour montrer aux

Canadiens et aux Canadiens com-

meilleur moyen de discimi-

nat — une société dont le succès

est l'affaire de tous.

On peut se procurer gratuitement ce

livret, en français et en anglais, auprès

de la Direction culturelle des commu-

nautiques, Multiculturalism et

Citoyenneté Canada, Ottawa (Ontario)

K1A 0M5, (819) 997-0055.

Une société forte et libre de discimi-

ment offre nous aider à battir

l'uriassme et Citoyenneté Canada

Language and Cultures de Multicul-

ture. Le programme des cultures et des

langues anciennes de Multicul-

ture. Ce guide a été édité par la Loi

sur le multiculturalisme canadien :

Citoyenneté Canada a publié La Loi

d'impôt dans leur vie quotid-

Afin d'aider les Canadiens à

comprendre la Loi et à en apprécier

les meilleures pratiques

culturelle et politique de la société

canadienne. Elle honore la politique

économique et sociale

égalitaire et à vie économique.

Canadiana puisse participer

à la vie culturelle et politique

canadienne. Elle honore la politique

de multiculturalisme du Canada

égalitaire et à vie économique.

Canadiana a vécu à ce que tous les

gouvernement de la part du gouvernement

historique, la Loi représente l'encha-

viguer le 21 juillet 1988. Telle

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

En juillet 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

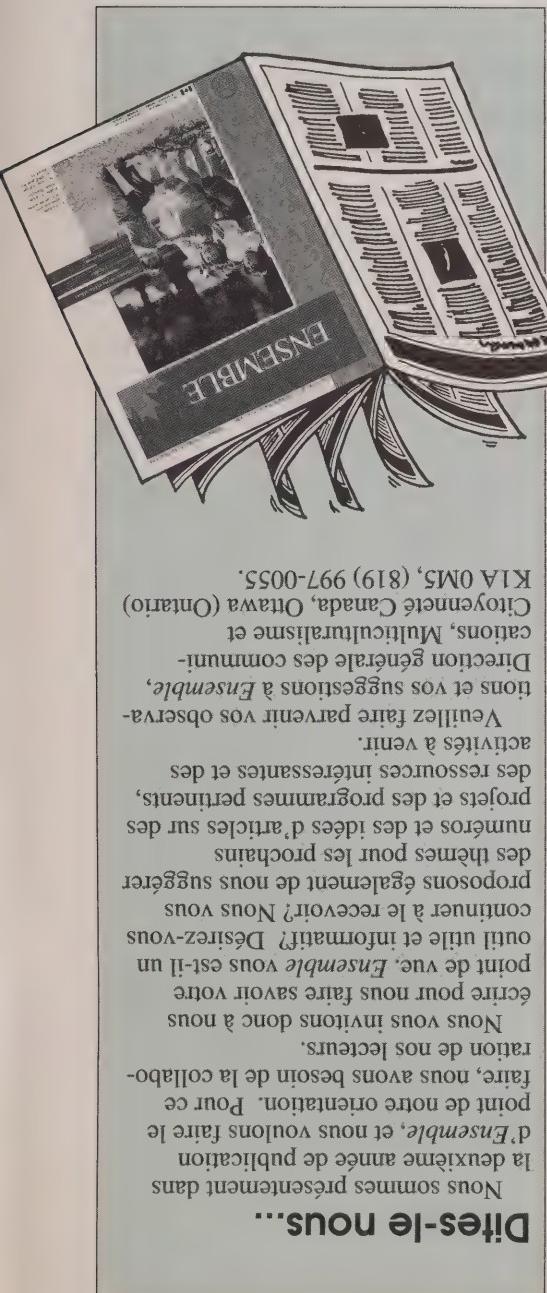
du Parlement adoptent à l'unanimité

la Loi sur le multiculturalisme

du Parlement adopté en 1988, les deux chambres

Dans le dernier numéro d'*Ensemble* (vol. 2, n° 1), une erreur d'impression s'est glissée dans l'adresse de l'Atlantic Police Academy, laquelle autorait du se lire 295, rue Grafton. Nous nous excusons auprès de nos lecteurs des inconvenients que cette erreur aurait pu leur causer.

Vous avez la mauvaise adresse



Industrie du bâtiement et de dirigeants communautaires, l'achera de supprimer les obstacles qui empêchent les membres de certains groupes d'accéder à l'emploi dans le secteur du bâtiment. Il s'efforcera notamment de sensibiliser les employeurs potentiels aux complétes des jeunes Noirs. Pour plus de détails, s'adresser à Gilles Robineau, Directeur du Bureau régional du Québec, Programme de multiculturalisme, Multiculturalisme et Citoyenneté Canada, 200, boulevard René-Lévesque ouest, Tour ouest, 10^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1X4, (514) 283-3150.

Spécialisée comme ouvertes du
désimilieu. Fruît de la collaboration du bureau
régional, du système scolaire de
Montreal, du comité du pro-
gramme et de la Commission de
la construction du Québec, le
programme vise également à
motiver les participants à
développer leur esprit de
concurrence et à leur permettre
d'acquérir les compétences
nécessaires pour se tailler une
place sur le marché du travail.
Un groupe communautaire de
soutien, formé de représentants de



Des études ont montré que le chômage chronique et les emplois précaires sont le lot d'un grand nombre des jeunes Noirs de Montréal, en particulier du Québec, dans la région de Montréal.

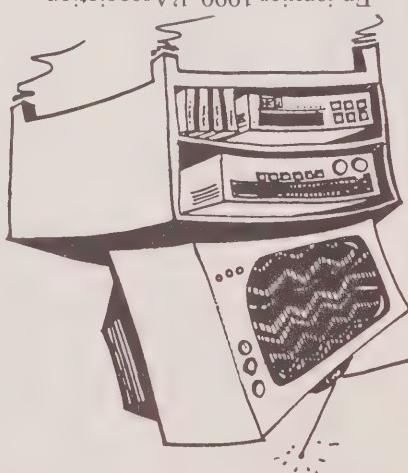
Le bureau régional du Québec de Multicul-turalisme et Citoyenneté Canada est en train d'élaborer un projet dans le but d'appuyer un remède à ce problème. Il s'agit de permettre à des groupes de jeunes Noirs de recevoir une formation

Édifier l'avenir au Québec

K 1P 526, (613) 563-4844.
Pour souligner les efforts en vue
du Canada à produire d'autre messages
d'information public pour la radio et la
télévision, en français et en anglais,
mettant en vedette des porte-parole
bien connus : le comédien Al
Waxman, la guitariste Liora Boyd,
l'astronaute Marc Garneau et la
chanteuse Céline Dion. Cette initia-
tive, qui vise à montrer que les
presuges font du tort à tout le
monde, a été subventionnée par
Multiculturalisme et Citoyenneté
Canada. La Ligue est un organisme national
voué à la promotion des droits de
la personne et à la lutte contre la
discrimination raciale et l'anti-
semействe. Pour des renseignements
complémentaires, s'adresser à L'orme
Shiphman, Ligue des droits de la
personne de la B'nai Brith du Canada,
15 Howe Street, Downsville (Ontario)
M3H 4Y8, (416) 633-6224.

national de des centres d'amitié (ANCAs) a entrepris, avec la participation de Multiculturalisme et Citoyenneté Canada, la production de ching messages d'interêt public sur le racisme pour reléguer dans tout le pays. Les documents vidéo — trois en anglais et deux en français — sont concemment les réfugiés et la lagune dont les enfants et les adultes se dérogivent eux-mêmes et entrent eux.

Regroupement national de plus d'une centaine de centres d'accueil d'Arménie, l'ANCAs est une organisation internationale qui a accueilli plus de 150 000 réfugiés et demandé les services de l'ONU pour leur protection et leur intégration dans la société canadienne.



Pour tout autre renseignement,
s'adresser à Tina Van Dusen, Association
canadienne des radiodiffuseurs,
350, rue Sparks, bureau 306, Ottawa
(Ontario) K1R 7S8, (613) 233-4035.

Part des scénarios. Les messages s'insèrent dans une campagne de promotion de l'harmonie raciale qui s'étendra sur 12 mois, et ils servent radiodiffusées à l'échelle de la province jusqu'en mai 1991. Ces messages ont également été repris par l'Association canadienne des radiodiffuseurs, qui a décidé de donner un renouvellement national à la campagne en diffusant les messages — en français et en anglais — d'un océan à l'autre tout au long de 1991.

La lutte contre le racisme sur les ondes

PARTENAIRES

Multiculturalisme et Citoyenneté
Canada participe activement à
l'élaboration d'un poste de coordinateur du
multiculturalisme à TVOmarie. Il
a appuyé un projet proposé par un
organisme de Montréal dont le but est
d'apprendre aux enfants à déceler les
stéréotypes ethniques à la télévision
ainsi qu'un projet visant l'éducation
des minorités visibles.

Pour plus de renseignements,
s'adresser au Programme des relations
interculturelles et de la compréhension
mutuelle, Direction générale des
programmes du Multiculturalisme,
Gouvernement du Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0M5,
994-2020.

Le moins de mars marqueront la deuxième année d'un projet pilote dédié aux communautés autochtones par Multiculturalisme et Citoyenneté Canada. Les organisa-

pour aider les éducateurs et les groupes communautaires de tout le Canada à organiser des activités locales de sensibilisation en prépa-

ration pour le 21 mars. Tout ce projet, qui comprend les outils élaborés pour l'occasion — documents imprimes et audiosujets, suggestions concernant les programmes, préfectionnement professionnel, conception et évène-

ments spéciaux — seront disponibles pour diffusion dès 1992.

Le personnel du Collège élaborera en outre des stratégies qui permetront d'allier chercheurs des fonds dans le secteur privé grâce à des partenariages d'entreprises.

Pour de plus amples renseignements, s'adresser à Don Curry,

Canadian Centre of Applied Techniques, North Bay (Ontario) P1B 8K9,
(705) 474-7600; télécopieur
(705) 474-2384.

Le Collège Canadore donne l'exemple



Nous sommes loin de l'époque où seuls des Blaines apparaissaient au petit écran pour nous diviser, nous imposer ou nous vendre du dérégement. Mais il reste encore du chemin à faire — la représentation de plusieurs des groupes ethnoculturels du Canada demeure imadequate ou stéréotypée. La représentation dans les médias canadiens des minorités ethno-culturelles — notamment des minorités visibles — a fait l'objet de nombreuses critiques dans le cadre d'une table ronde tenue le 18 juin 1990 par Multiculturalisme et Citoyenneté Canada dans le but de dégager les activités prioritaires dans ce domaine. Dix-neuf invités, y compris des porte-parole des communautés et des médias ainsi que cinq représentants du Ministère, ont pris part à cette réunion de l'Institut soulève diverses questions et ont proposé des solutions aux participants.

Minorités et médias

A North Bay (Ontario), la jeunesse prend le racisme et la discrimination raciale au sérieux. Le 21 mars de l'année dernière, plus de 2 000 élèves de 40 écoles de la région se sont réunis dans le gymnase de l'Amphithéâtre du Collège Canadore pour souligner la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Le programme, qui avait été précédé de plusieurs mois de forma-

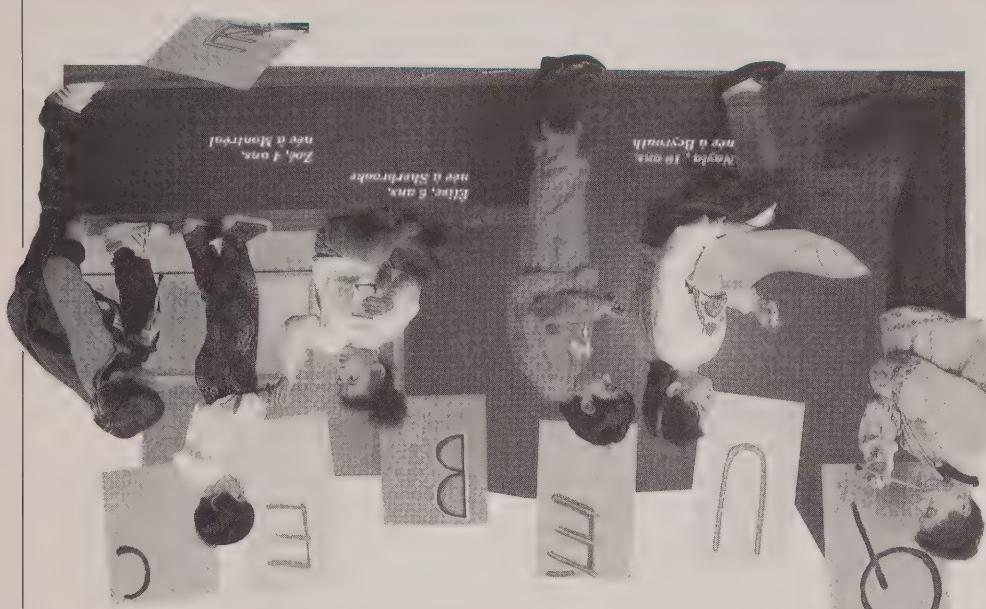
comité du cabinet chargé des questions multiculturelles.

Pour de plus amples renseignements, contacter Michael Leigh, Directeur, Multicultural Programs, Ministry of Provincial Secretariat Government of British Columbia, 8 Horby Street, Suite 902, Vancouver (Colombie-Britannique) V6Z 2G3, (604) 660-2395.

grammes qui encouragent la compréhension interculturelle et le respect mutuel, et les valeurs du multiculturalisme et de la citoyenneté ainsi que ceux qui favorisent les attitudes et les points de vue propres à une nouvelle politique sera admise par le ministre du Multiculturalisme, en collaboration avec le conseil consultatif et un nouveau

- promouvoir et appuyer les projets effectifs et pratiques dans la sphère culturelle et sociale.
- élaborer une législation pour la protection des droits humains au Canada et aux Etats-Unis.
- sensibiliser le public à l'importance de la culture et de l'art dans la vie quotidienne.

Multiculturalisme, de la page 8



des communautés culturelles, ainsi que la qualité de celle-ci.

En ce qui concerne l'Intégration, le gouvernement aidera les nouveaux Québécois en leur assurant notamment un appui financier et une aide au logement, et en veillant au respect des membres des communautés de l'équipe en matière d'emploi pour culturer. La politique comprend également plusieurs mesures propres à favoriser des relations harmonieuses entre les communautés, par exemple, une meilleure information au sujet de la Société québécoise.

Pour de plus amples renseignements sur la nouvelle politique menée par le ministre des Communautés culturelles, il suffit de consulter l'Immigration, 360, rue McGill, Montréal (Québec) H2Y 2E9.

- du Québec considérer le caractère francophone
- membres des diverses communautés peuvent fournir une précieuse contribution à la résolution de problèmes économiques, environnementaux et sociaux com-
- La politique de l'immigration se fonde sur l'idée d'un « contrat moral » entre ceux qui souhaitent immigrer et les Québécois eux-mêmes.
- En vertu de cet engagement, les membres de la société québécoise doivent collaborer au développement du Québec et aider les immigrants à s'intégrer dans la société.
- Les Québécois eux-mêmes, d'accord avec les immigrants, doivent collaborer au développement du Québec et aider les immigrants à s'intégrer dans la société.
- Le gouvernement adresse aux Québécois le message suivant : « Nous vous accueillons et nous vous aidons à intégrer notre société, mais nous demandons à nos nouveaux résidents de contribuer à notre développement et à notre succès. »

Bâtir ensemble au Québec

D'UN OCEAN A L'AUTRE

La compréhension interculturelle à Terre-Neuve

D'UN OCEAN A L'AUTRE



Les besoins des Noirs en matière d'éducation

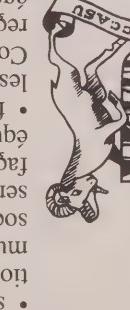


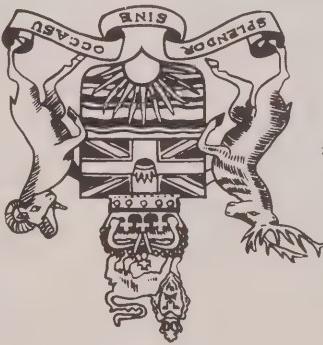
Ce comité aura pour fonction de promouvoir la liaison entre les communautés noires et le ministère de l'Éducation de la province. En col- laboration avec des associations, des collectivités et des particuliers un peu partout en Nouvelle-Ecosse, le Comité pour l'éducation des Noirs en matière de besoins des Noirs en matière d'éducation. Il analyse notamment les aspects culturels, les besoins spéciaux de l'éducation, les besoins des Noirs en matière d'éducation. Le comité consultatif également chargé de l'alphabétisme. Les membres du comité consultatif égalem ent les groupes qui s'occupent de l'enseignement.

De plus en plus, les représentants des communautés noires de la Nouvelle-Écosse se réunissent pour examiner les moyens de répondre aux besoins des citoyens de leur communauté. Ces derniers temps le Provincial Advisory Committee on Education for Black Canadians a déclenché une campagne pour l'éducation. C'est ainsi qu'il y a des élections à venir.

Le multiculturalisme en Colombie-Britannique

- Véller à ce que tous les citoyens de obstacles sociétaux, structures et institutions qui entravent cette accès également aux programmes et la Colombie-Britannique aient un sensibiliser les institutions au caractère multiculturel de la société, afin que les services sociaux soient assurés de façon plus efficace et équitable;
- Faire en sorte que tous les habitants de la Colombie-Britannique régoviennent un traitement égal et équitable, sans égard à leur race, leur ethnie, leur culture ou leur religion;
- Véller à ce que tous les citoyens d'emploi, la province souhaitent de l'égalité des chances et de l'équité en matière d'emploi;
- faire en sorte que soitient respectés les libertés fondamentales et les droits humains en sorte que soitient respectés les libertés fondamentales et les droits humains.





• grande consultation publique sur les questions éthico-culturelles — au lieu en juin 1990 sous le titre Action 90.

La politique, qui reconnaît la contribution des genres de toutes sociétés, culturelle, économique, provinciale, propose un cadre qui aide à vivre et à travailler ensemble «dans l'harmonie, le respect mutuel et la sécurité».

Colombie-Britannique les citoyens de la province, proposer économiquement de la politique et

La province, qui reconnaît la contribution des genres de toutes sociétés, culturelle, économique, provinciale, propose un cadre qui aide à vivre et à travailler ensemble «dans l'harmonie, le respect mutuel et la sécurité».

Colombie-Britannique les citoyens de la province, proposer économiquement de la politique et

engagement à : des genres de toutes origines à la so- ciété majoritaire du Canada et de la Colombie-Britannique, tout en favo- risant la conservation et le partage des richesses culturelles traditionnelles;

• encourager la suppression des nombreuses rencontres partout dans la province, dont la dernière — une communauté, ce comité a tenu de communautes des organismes de représentants provinciaux. Composé de gouvernement provincial, créé en novembre 1988 par l'Agence culturelle (rehabilitée depuis l'ouverture de l'Advisory Council on Multiculturalism), crée en novembre 1988 par l'Agence culturelle (rehabilitée depuis l'ouverture de l'Advisory Council on Multiculturalism).

Cette politique en neuve points est connue comme le programme du gouvernement en matière d'affaires multiculturelles à un nouveau orientation dans les pro- grammes du gouvernement en matière d'affaires multiculturelles à un nouveau orientation dans les pro-

Colombie-Britannique d'intégrer la législation provinciale aux citoyens de la province. Le Premier ministre a déclaré que les communautés culturelles et ethniques assistaient des représentants des nouveaux citoyens de la province.

Le conseil des citoyens de la province, Bill Vander Zalm, a lancé la politique le 10 octobre, à Vancouver, lors d'une réception à laquelle mots que le Premier ministre de la province, Bill Vander Zalm, a lancé la politique le 10 octobre, à Vancouver,

trahissement pour tous». C'est par ces termes que le Premier ministre de la province, Bill Vander Zalm, a lancé la politique le 10 octobre, à Vancouver,

particuliers, mais plutôt un même un traitement spécial pour les groupes «Le multiculturalisme ne suppose

Le multiculturalisme en Colombie-Britannique

La ministre responsable des Affaires multiculturelles, l'honorable Bonnie Michelseth, déclare : « Avec un personnel puissant dans plusieurs ministères, nous pourrons collaborer étroitement avec les communautés culturelles, afin que les idées se traduisent en action, dans l'agion culturelle. Outre la supervision des activités de ce bureau, la ministre assumerait également la présidence du Comité des affaires multiculturelles, qui est chargé de veiller à ce que les pro- grammes gouvernementaux respectent la politique du multiculturalisme de la province. Pour de plus amples renseigne- ments sur la politique ou le Secrétariat au Multiculturalisme du Manitoba, 509-428 Portage Avenue, Winnipeg (Manitoba) R3C 0E2.

Pour assurer le respect de ces principes, le Gouvernement devra agir sur plusieurs fronts. Il entendra notamment promouvoir la diversité culturelle et la compréhension interculturelle, dispenser des services culturels, élargir les programmes adaptés aux valeurs et programmes adaptés aux valeurs culturelles, enoyer toutes les formes de discrиминаtion par la sensibilisation au sujet des grandes orientations. De plus, le Gouvernement du Manitoba a créé un nouveau secrétariat au multiculturalisme. D'autre part, à Winnipeg, il jouera un rôle de coordinateur les mesures et les programmes du Gouvernement fédéral pour favoriser les communautés culturelles qui ont été les premières à s'impliquer dans l'application des lois provinciales.

- Le Manitoba se caractérise par une riche diversité de ses communautés culturelles, qui vont des Métis de la vallée de la rivière Rouge aux Ukrainiens établis près de Winnipeg.
- Pour reconnaître officiellement l'importance de cette diversité, le gouvernement provincial s'est doté d'une politique du multiculturalisme et a créé un Secrétariat chargé de cette question.
- Le ministre de la Culture, du patrimoine et des loisirs du Manitoba a lancé sa Politique pour une société multiculturelle en mai 1990. Celle-ci se fonde sur trois principes :
 - Faire à l'égard du patrimoine culturel;
 - Établir d'accès aux avantages sociaux et économiques ainsi qu'à la culture ou la religion que soutient la race, la religion, la culture ou les communautés et le sexe

1. étrangeret.
Ardent défenseur des droits de la persomme, Tony Johnstone s'intéresse à l'interdépendance des deux pôles d'une perspective mondiale. Cette vision globale lui échappe difficilement à certains puissants qui l'missent à déranger, la jamaïque, où il échait ne et travail passe sa jeunesse, et le Canada ou il s'étais finalement établi. De même, sa vision était influencée par son amour de l'étude, lequel l'avait mené dans de nombreuses régions du monde, dont la Colombie, le Mexique et l'Angleterre. Tuttalire espagnole et en études hispaniques, diplômé en langues et en philosophie, il partit couramment en Italie et le Portugal, l'Espagne et l'Amérique latine et le Brésil. Il enseigna l'espagnol à l'université de São Paulo, au Brésil, et fut nommé professeur à l'université de la ville de Rio de Janeiro.

« Pour que les conflits actuels cessent ou du moins s'atténuent, il faut que une compréhension propre à favoriser la confiance et la collaboration entre les nations les niveaux, depuis l'individu jusqu'à celui de la nation. Pour cela, il importe de promouvoir partout, où que nous vivions, l'esprit d'interdépendance humaines ainsi qu'en exercice des droits et des responsabilités civiles. »

(traduction libre) Paul Anthony Johnson, Conférence de l'Institution Internationale pour l'Homme et les Droits de l'Homme, juillet 1982

Antony Johnstone, avocat défenseur des droits de la personne

PROH

Passe-Partout a un "hommeur de
recuevoir le Prix Gémeaux. Cette
populaire émission pour enfants,
produite par Radio-Québec, fait la joie
des grands et des petits. A la fois
amusante et éducative, elle a été choisie pour son
traitement novateur de
personnages et de situations qui reflètent la diversité du
Canada d'aujourd'hui.

Les émissions candidates sont évaluées par un jury de
spécialistes en fonction de
plusieurs critères, dont valeur
globale et caractère novateur,
aptitude à améliorer la compréhension
et la communication entre les cultures,
caractère sensible et authenticité de la
représentation d'un groupe ou de
plutôt des groupes ethniques culturels, et
absence de stéréotypes culturels.





Le prix Gémi pour 1990 a été attribué à Batuya Baké, de la caméra. Nouvelles possibilités des deux côtés ethniques et de minorités visibles de la caméra. Le film porte sur la détresse de quelques 2 000 réfugiés turcs en instance de déportation à Montréal, et examine de près les problèmes de l'immigration dans le Canada d'aujourd'hui. Le lauréat a été nommé le 4 décembre, lors d'une présentation à Montréal, l'mission dans tout le pays en direct de Toronto le 16 décembre, lors d'une prestigieuse cérémonie télédiffusée dans toute la province de Québec.

Multiculturalisme et de nouveautés
à amoncée la création de la Citoyenneté
du prix Gemmeaux et de la ministre au
gouvernement fédéral pour
l'écoulement des productions télé-
visuelles canadiennes présentant une image positive de la pluralité
multiculturelle.

Prix Gemaux et Gemini

Parmi les gagasants de cette année, plusieurs élèves qui ont organisé une activité de groupe ou une discussion en classe, qui ont écrit un poème, une nouvelle, une dissertation ou une chanson, ou qui ont réalisée une photo-ngraphe ou dessiné une image ou une affiche sur le thème «Ensemble on ira lundi». D'autres ont analysé certains aspects des relations entre amis ou sensibilisé leurs camarades de classe en promenant une allocution, en écrivant dans leur oumal local, en tenant des ateliers ou encore en créant des festivals ou des groupes antiaccidents.

Ceux qui ont organisé ce concours, leduel gagne en popularité et appuie ce concours.

chanson «Reach for the Sky», est parti dans un numéro antérieur d'*Ensemble* (vol. 1, n° 3, été 1990). Encore une fois, en 1990, Multiculturalisme et Citoyenneté Canada, de concert avec TG Magazine, lance un appel aux jeunes Canadiens, leur demandant comment ils espèrent faire du Canada — et même du monde — un lieu où chacun puisse mieux vivre. Plusieurs centaines de bulletins de participation ont été reçus. Les membres du jury ont choisi les 21 finalistes des 21 prix pour 1990, ainsi que de nombreuses mentions honorables. Les résultats figurent dans «Idées gagnantes», brochure produite par Multiculturalisme et Citoyenneté Canada et incluse dans la troisième édition de l'information sur le 21 mars.

En mars dernier, les jeunes de tout le pays ont été invités à participer à un concours national de la discrimination raciale au Canada en l'inscrivant à un concours coparrainé par Multiculturalisme et Citoyenneté Canada et TG Magazine, qui est distribué dans presque toutes les écoles secondaires anglophones du Canada. S'inspirant du thème «En-semble on ira loin!», les élèves ont participé à un concours national de la discrimination raciale sur la base d'un article de 300 mots sur le thème des droits humains. Un article de leurs conve-nions. Un article de leurs conve-nions. Un article de leurs conve-nions. Un article de leurs conve-nions.

Action concrète, idées gagnantes

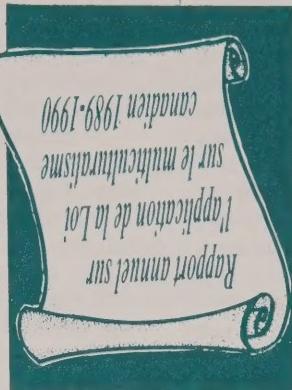
LA SCÈNE NATIONALE

LA SCÈNE NATIONALE

«Le multiculturalisme est impossible sans nos concrétions puisqu'il dépend de la formation et au-delà d'une identité qui rapporte aussi à un ministre du Multiculturalisme et à un rapport annuel concernant la culture canadienne. Loin sur le multiculturalisme qui reconnaît le multiculturalisme en tant que pluralisme en tant que caractéristique fondamentale de la société canadienne. Le gouvernement du Canada s'engage à encourager la participation entière de tous les communautés au filon-nement de la société. II

Ce que fait le gouvernement

- La mise en pratique des droits de la personne. Le groupe s'est intéressé à l'applications des normes canadiennes en matière de droits de la personne, et principalement à la question de savoir comment ces normes peuvent s'adapter au contexte canadien.
 - La mise en pratique des droits de la personne. Les groupes s'est intéressé à l'application des normes canadiennes en matière de droits de la personne, et principalement à la question de savoir comment ces normes peuvent s'adapter au contexte canadien.
 - Des défis du Canada en matière de droits de la personne au cours des années 1990. Ce groupe a cherché à en marquer les problèmes urgents mi eux comme la pauvreté, les menaces notamment la pauvreté, les menaces en matière de droits de la personne, et à la vie privée, l'inegalité entre les sexes, la dégradation de l'environnement, la biographie, le racisme et la discrimination.
 - Des droits de la personne et l'économie. Les participants ont examiné les liens entre les intérêts d'affaires mondiaux et nationaux d'une part et les droits de la personne canadienne. Il y a surtout une corrélation des droits de la personne sur la place des droits de la nation canadienne. L'éducation de la population canadienne, et la promotion de la protection des droits de la personne sont les deux priorités à la protection, à la promotion et à l'amélioration des droits de la population canadienne.
 - Des droits de la personne et les changements climatiques. Le rapport entre les personnes et les changements climatiques a été étudié dans un contexte mondial et national. Les participants ont examiné les liens entre les intérêts d'affaires mondiaux et nationaux d'autre part, ainsi que le rapport entre le respect des droits de la personne et les changements climatiques.
 - Des droits de la personne et les nationalités et les métiers. Les participants ont discuté de la protection des droits de la personne dans l'éducation de la population canadienne, et la promotion de la protection des droits de la population canadienne.
 - Des droits de la personne et la culture. Les participants ont examiné les liens entre les intérêts d'affaires mondiaux et nationaux d'autre part et les droits de la personne, et le rôle des médias dans un village communautaire dans la promotion des droits humains et interculturels.
 - Des droits de la personne et les personnes sujets de groupes ou de personnes qui ne sont pas membres de la communauté. Les participants ont discuté de la protection des droits de la personne pour les personnes qui ne sont pas membres de la communauté, et le rôle des médias dans la promotion des droits humains et interculturels.



LA SCÈNE NATIONALE

Mise à jour des lois

Institut facilitera l'acquisition, l'usage des communes, le 1^{er} février 1990

Trois textes législatifs qui

démontrent l'engagement du gou-
vernement fédéral à l'égard des idées

- Le projet de loi C-18, I-
éte dépôses devant le Parlement
du multiculturalisme et de
l'adoption du multiculturalisme et de la

galite ont
nt :

- Le projet de loi C-37, I
- L'expression « être canadien » concrète le sens inclusif et ouvert au Québec et à l'Ontario.
- La promotion de la citoyenneté canadienne et la protection des deux chambres du Parlement et des deux langues patrimoniales, à savoir l'anglais et le français, sont assurées par la structure nationale.



Conférences nationales

A vertical decorative border on the right side of the page featuring a repeating pattern of stylized, ornate columns or pillars, possibly representing classical architecture or a library setting.

Trois conférences mises en place concerment le multiculturalisme et des droits de la personne ont eu lieu récemment.

La Conférence nationale sur les langues officielles, par rapport à la question du Sud, s'est tenue à Edmonton du 19 au 21 octobre 1990. Elle était partagée entre les associations des langues officielles et associations canadiennes et par l'Alberta Multiculturalism Commission. Le thème de cette rencontre était : «Les langues officielles : about d'un assemblage au Multiculturalisme à l'œuvre.»

Le soir de l'ouverture, Shirley Canada dynamique.»

Ses amis, Sous-secrétaire d'Etat au Multiculturalisme a dévoilé une allocation dans laquelle prononce une allocution dans laquelle du gouvernement d'établir un Institut canadien des langues patrimoniales à Edmonton. Celui-ci aura pour mandat de promouvoir les langues anciennes et de promouvoir les langues modernes.

Ministre délégué au Multiculturalisme et à la Citoyenneté
Gerry Weir

Gerry Weine

messy busy

Photo : Mir Lada
Lad couverture

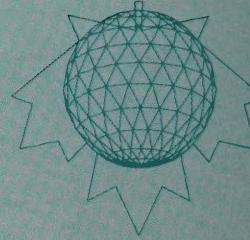
15	Hors-d'œuvre
14	Point de vue
13	Édiffier l'avenir au Québec sur les ondes
12	La lutte contre le racisme exposition au multiculturalisme :
12	Sensibilisation et formation
11	du 21 mars
11	Les commémorations
10	Batir ensemble au Québec
9	matériel d'éducation
9	Les besoins des Noirs en
9	culturelle à Terre-Neuve
8	La compréhension inter- culturelle
8	ouvre ses portes
8	Le gouvernement du Manitoba
7	Colombie-Britannique
7	Le multiculturalisme en
7	Plénis feux sur l'an 2000
7	culturalisme et le droit
6	Table ronde sur le multi- culturel
6	Anthony Johnstone
5	Pris Gemmeaux et Gemini
5	idées gagnantes
4	Action concrète,
4	Ce que fait le gouvernement
3	Conférences nationales
3	Mise à jour des lois
3	La scène nationale
2	Dans ce numéro...

de respect pour tous les citoyens Canadiens, Chez de nombreux Canadiens d'origine arabe et Canadiens, la guerre du Golfe a fait renaitre de vieilles inquiétudes quant à la lagion dont notre société représente les personnes originaires du Moyen-Orient, à notre communauté de musulmans. Ces inquiétudes ne sont pas uniquement chez les Canadiens arabes et musulmans. De nombreux Canadiens, qui font partie d'autres communautés et qui se rappellent d'autres groupes et la lagion dont le Canada a répété ces sommes épisodes de notre histoire ou des personnes ont été persécutées non pour ce qu'elles avaient fait, mais pour ce qu'elles étaient. La question est simple. Avons-nous le courage et la bravoure de poser au-dessus de ce conflit et de reaffirmer l'égalité de tous les Canadiens? Je le crois. Nous ne pouvons nous permettre de reculer, ne servir à ce que d'un pays, ou de faire dans notre défense de l'égalité pour tous, j'exhorter tous les lecteurs d'Ensemble et tous ceux qui partagent l'idéal d'un Canada où l'intolérance et le racisme n'ont pas leur place de tendre la main à leurs concitoyens et de démontrer ainsi que l'amitié et le respect mutuel sont encore et toujours les piliers de notre pays et de notre avenir.

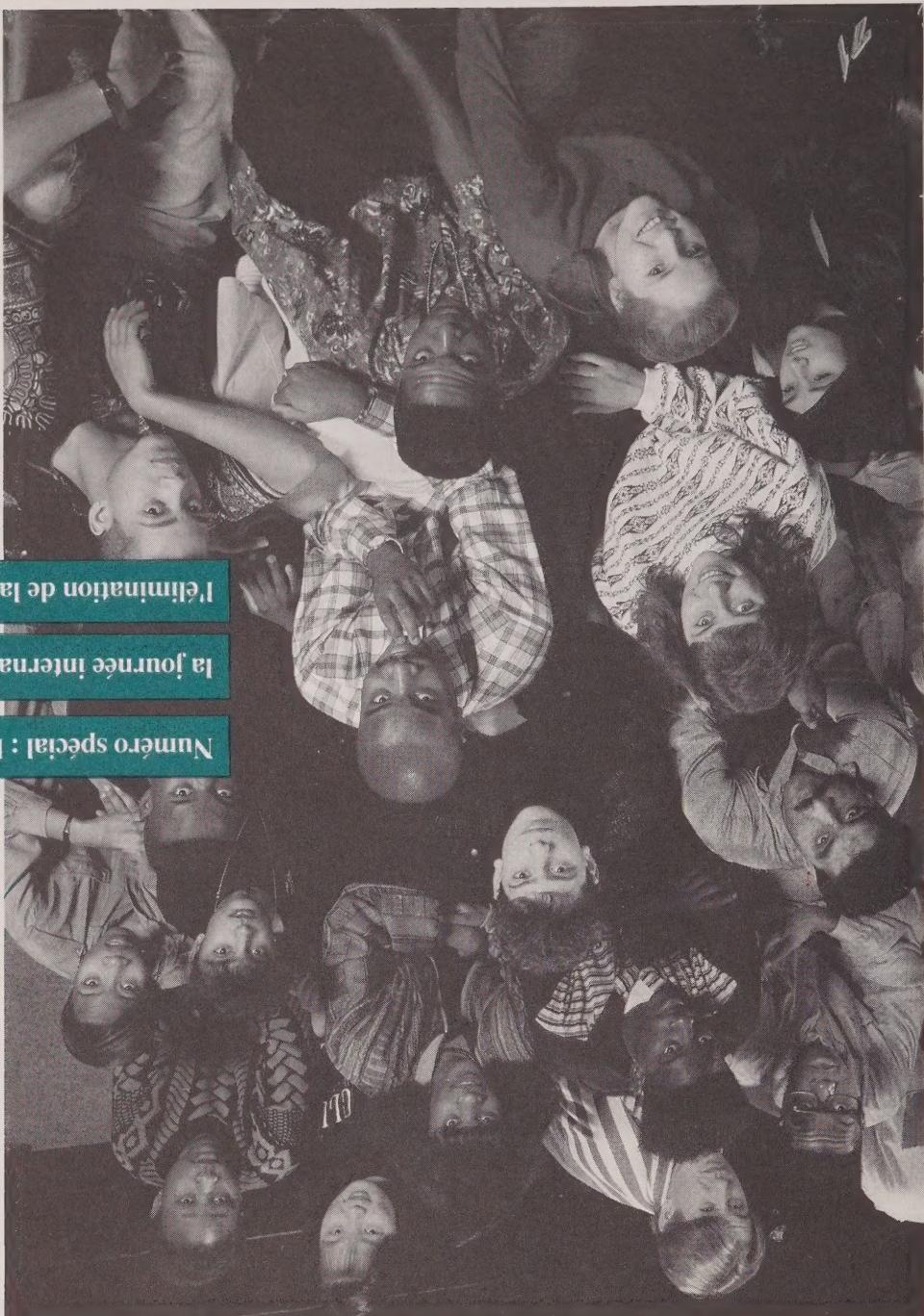
Cet avant-propos pour le numéro du 21 mars de la revue Ensemble a été rédigé un peu plus de trois semaines après le déclenchement de la guerre dans le golfe Persique. Cette année, les Canadiens seront encore plus nombreux que jamais à participer aux manifestations entourant la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Les activités seront plus nombreuses, tout comme les messages et les documents diffusés. Il y aura de grandes campagnes dans les médias, le 21 mars et tout au long de l'année, pour sensibiliser davantage les Canadiens au caractère absurde et irrationnel des préjugés et de l'intolérance. En somme, la campagne de 1991 marquera une étape importante dans notre lutte contre le racisme au Canada.



LE MOT DU MINISTRE



sur les ondes
La lutte contre le racisme
au Québec
Bâtir ensemble
de la personne
Johnstone, ardente
défenseur des droits
Profile : Anthony
Mise à jour des lois



L'élimination de la discrimination raciale

La journée internationale pour

Numéro spécial : le 21 mars

ENSEMBLE

Une revue sur le multiculturalisme de nos jours. Volume 2, Numéro 2, Printemps 1991

